



ประกาศเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนั้น เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูให้ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีกำหนด โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน การให้เงินรางวัลประจำปี การให้รางวัลจูงใจ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน โดยประเมินผลด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒) การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี กำหนด

๓. ในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานครูซึ่งเป็นผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันให้แล้วเสร็จในช่วงเริ่มรอบการประเมิน (ภายในเดือนแรกของรอบการประเมิน) โดยให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูลและใช้ผลการปฏิบัติงานสายงานการสอน จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย วัดผลการประเมินแต่ละด้านด้วยระดับการประเมิน ๕ ระดับคะแนน ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กำหนด โดยให้ผู้รับการประเมินประเมินตนเองก่อนตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริงเมื่อสิ้นรอบการประเมิน แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินต่อไป

๔. ระดับผลการประเมิน จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ และปรับปรุง เป็นไปตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด

๕. เมื่อสิ้นรอบการประเมินให้พนักงานครูจัดเก็บเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานให้ครบถ้วนและชัดเจน จัดทำเป็นเล่มผลงาน เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน

/๖.แบบประเมิน ...

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปราจีนบุรี กำหนดโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์



ประกาศเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ของพนักงานครูสายงานการสอน ตำแหน่งครูไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๓.๐๐
	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๙๔.๙๙	๒.๘๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ - ร้อยละ ๘๙.๙๙	๒.๖๐
	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๘๔.๙๙	๒.๔๐
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ - ร้อยละ ๗๙.๙๙	๒.๐๐
	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๗๔.๙๙	๑.๘๐
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙	๑.๕๐
ปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์